

ممارسات إدارة الموارد البشرية وعلاقتها بأداء العاملين في الشركات الليبية دراسة تطبيقية على شركة المنطقة الحرة مصراته

Human resource management practices and their relationship to the performance of employees in Libyan companies

An applied study on Misurata Free Zone Company

أ. عبد الله صالح ابوحجر أ. الصديق علي بالحاج أ. سليمان علي شكاب

معهد الهيثم للعلوم الإدارية والمالية والحاسوب

Abdullah5606066@gmail.com

ملخص الدراسة:

هدفت هذه الدراسة إلى التعرف على علاقة ممارسات إدارة الموارد البشرية بأداء العاملين في الشركات الليبية حيث تم التركيز على دراسة علاقة كل بعد من أبعاد ممارسات الموارد البشرية (التخطيط، الاستقطاب والتعيين، التدريب، تقييم الأداء، التعويضات) بأداء العاملين بشركة المنطقة الحرة مصراته، ولتحقيق ذلك فقد تم استخدام المنهج الوصفي التحليلي، وتم تجميع البيانات عن طريق استبانة، وزعت على موظفي ديوان الإدارة الرئيسية لشركة المنطقة الحرة مصراته، والحصول على 32 استبانة صالحة للتحليل، ومن تم إجراء التحليل الإحصائي عليها باستخدام البرنامج الإحصائي (SPSS) لاختبار فرضيات الدراسة، وتوصلت الدراسة إلى وجود علاقة ذات دلالة إحصائية إيجابية بين المتغير المستقل (ممارسات إدارة الموارد البشرية) وبين المتغير التابع (أداء العاملين)، وكذلك توجد علاقة ذات دلالة إحصائية إيجابية بين المتغيرات المستقلة الفرعية (التخطيط، الاستقطاب والتعيين، التدريب والتطوير، تقييم الأداء، التعويضات) وبين المتغير التابع (أداء العاملين).

الكلمات المفتاحية: ممارسات إدارة الموارد البشرية، أداء العاملين، موظفي المنطقة

الحرّة

Abstract:

This study aimed to know the relationship of human resources management practices to the performance of employees in Libyan